

BOLETÍN INFORMATIVO INTERNO

No. 6

Pág.

2- EDITORIAL

Rosa Patricia Buitrago Giraldo:
nueva subdirectora de DAFI

INFORMACIÓN DE INTERÉS

- 3- > Juegos Interdependencias, un espacio para competir y compartir.
- 4- > Despedida de la funcionaria Rosalba Ospina Quimbayo y socialización del Código de Integridad
- 5- > Encuesta Soy Importante y Salario Emocional.
- 6- > Día del Abogado y nueva subdirectora en DAFI.
- 7- > Día del Servidor Público.
- 8- > 48 visitas transforman los archivos de gestión en Armenia.
- 9- > Capacitación en riesgo laboral y reporte de accidentes para supervisores en Armenia y Bomberos fortalecen habilidades en capacitación de emergencias.
- 10- > Alcaldía de Armenia impulsa bienestar emocional y prevención del riesgo psicosocial.



ALCALDÍA DE
ARMENIA



ROSA PATRICIA BUITRAGO GIRALDO:

**NUEVA SUBDIRECTORA
DE DAFI**

Nos complace anunciar la incorporación de Rosa Patricia Buitrago como la nueva subdirectora de la Dirección Administrativa de Fortalecimiento Institucional. Con una destacada trayectoria en el ámbito de la administración pública y una sólida formación académica, Rosa Patricia llega para enriquecer nuestro equipo y contribuir al fortalecimiento de nuestra institución.

Administradora de empresas de profesión, Rosa Patricia cuenta con una especialización en Gerencia Pública y una Maestría en Administración, lo que la posiciona como una experta en su campo. Su amplia experiencia laboral incluye roles significativos como contratista, alcaldesa de La Tebaida y secretaria de gobierno del municipio de Filandia, demostrando su capacidad de liderazgo y gestión en diversos entornos gubernamentales.

Su visión y compromiso están centrados en mejorar el ambiente laboral y optimizar los procesos administrativos bajo su responsabilidad. Estamos convencidos de que su llegada marcará un hito en nuestra institución, impulsando cambios positivos y promoviendo la eficiencia en todas nuestras operaciones.



ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

> JUEGOS INTERDEPENDENCIAS, UN ESPACIO PARA COMPETIR Y COMPARTIR

La Alcaldía de Armenia, a través del Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, celebró los Juegos Interdependencias del 19 al 21 de junio. Este evento tuvo como objetivo fomentar la integración y el deporte, mejorar la convivencia, crear espacios de esparcimiento saludable e incentivar la práctica deportiva entre todos los funcionarios y contratistas.

Las competencias deportivas se llevaron a cabo en el centro recreativo Soledén, el Coliseo del Sur y el centro de Armenia, en disciplinas como billar, fútbol 11, mini tejo, natación, parques, sapo, tenis de mesa, tenis de campo, tejo, voleibol y baloncesto.

Agradecemos a todos por su participación en estas actividades de integración y recreación. Esperamos que estos eventos se realicen con mayor frecuencia y cuenten con una mayor participación. En julio se llevará a cabo la premiación y reconocimiento deportivo para quienes ocuparon los primeros lugares en las competencias.



> **SOCIALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD, CONOCIENDO NUESTROS VALORES**

En junio finalizó la primera etapa de Socialización del Código de Integridad, denominada Etapa de Activación. Esta fase buscó dar a conocer el código y generar espacios de reflexión sobre sus valores en las distintas dependencias de la Administración. Participaron 11 dependencias, impactando a más de 200 funcionarios de planta y contratistas.

El Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional agradece a cada gestor de integridad por su dedicación y por ser un puente efectivo de comunicación interna. Asimismo, agradecemos a todos los participantes por su disposición y compromiso con los valores del código, contribuyendo a un mejor clima y cultura organizacional y la creación de valor público.

> **DESPEDIDA DE LA FUNCIONARIA ROSALBA OSPINA QUIMBAYO**

El 26 de junio despedimos a Rosalba Ospina Quimbayo, quien estuvo adscrita al Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional y brindó sus servicios a la Alcaldía de Armenia durante 30 años. Su compromiso y sentido de pertenencia fueron esenciales para el cumplimiento de los objetivos institucionales, y su profesionalismo mejoró cada una de sus funciones.

Le agradecemos por su carisma y dedicación diaria. Le deseamos éxito, felicidad y tranquilidad en esta nueva etapa. La Alcaldía de Armenia siempre será su hogar.



> ENCUESTA SOY IMPORTANTE

El Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional inició en junio la aplicación de la encuesta "Soy Importante", logrando encuestar al 90% del personal objetivo. Esta encuesta tiene como fin crear un perfil sociodemográfico del personal de planta de la Alcaldía para enfocar de manera más precisa las acciones, planes y programas del departamento.

Esperamos finalizar la primera fase de encuestas en julio, por lo que solicitamos a los pendientes que estén atentos a sus correos electrónicos y números de celular personales para agendar la encuesta.

> SALARIO EMOCIONAL

Durante el primer semestre de 2024, se han implementado diversas estrategias para socializar la Chequera Emocional, una herramienta diseñada para facilitar la comprensión de los beneficios disponibles para los funcionarios de carrera administrativa dentro del Plan de Bienestar Institucional 2024.

La Chequera Emocional está publicada en puntos estratégicos de la Alcaldía de Armenia para que todos puedan aprovechar estos beneficios. En junio respondimos a más de 40 solicitudes de salario emocional, lo que atribuimos a las estrategias de comunicación interna implementadas.

Recordamos que para solicitar un día de salario emocional, es necesario presentar un oficio firmado por el jefe inmediato y el directivo de la dependencia, con al menos 3 días hábiles de antelación a la fecha solicitada.



DÍA DEL ABOGADO

Desde el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, área de bienestar, queremos resaltar el excelente trabajo de nuestros colegas abogados. Gracias por ser guía en los procesos, por apoyar y salvaguardar los intereses institucionales, por resaltar el valor de la justicia y obrar siempre con la verdad. Su labor permite que cada acción y decisión administrativa sea resguardada y protegida, avanzando hacia el cumplimiento de nuestros objetivos. Feliz Día del Abogado.



NUEVA SUBDIRECTORA EN DAFI

Desde el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, damos la bienvenida a la nueva subdirectora, la doctora Rosa Patricia Buitrago, quien asumió el cargo el 19 de junio. Liderará procesos internos y organizacionales clave, incluyendo bienestar institucional, el plan interno de capacitaciones, el plan de salud y seguridad en el trabajo, entre otros.

Estamos seguros de que su profesionalismo y conocimiento beneficiarán a todos. Bienvenida, doctora Buitrago.



DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO

A través del Decreto 777 de 2024, la Alcaldía conmemora el Día del Servidor Público, una ocasión para resaltar el don de servicio, el trabajo constante por la comunidad y la gran responsabilidad que asumimos quienes formamos parte de la administración pública. Felicitamos a todos nuestros colegas por enfrentar cada situación con la mejor disposición, velar por la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos y anteponer el bien común al individual. Gracias por dejar en alto cada día a la Administración Municipal. Sigamos trabajando por un bien común.

JUNIO
27

**DÍA DEL
FUNCIONARIO PÚBLICO**

> ¡Honremos hoy el compromiso
y la dedicación de quienes sirven
con pasión al bienestar de
nuestra Administración Municipal!

ALCALDÍA DE
ARMENIA



ALCALDÍA DE
ARMENIA

OPTIMIZACIÓN DOCUMENTAL: 48 VISITAS TRANSFORMAN LOS ARCHIVOS DE GESTIÓN EN ARMENIA

Durante el mes de junio, se realizaron 48 visitas de acompañamiento y seguimiento a los archivos de gestión de las diferentes dependencias de la administración municipal. El objetivo principal fue evaluar las condiciones de la organización del acervo documental que se encuentra en estas instalaciones.

En el transcurso de estas visitas, se impartieron instrucciones sobre temas cruciales como la organización, foliación, diligenciamiento del Formulario Único de Identificación Documental (FUID), el correcto llenado del formato de préstamo de documentos, la hoja de control, la lista de chequeo y la implementación del Sistema Integrado de Conservación (SIC).

Es importante destacar que durante estas jornadas se resolvieron dudas e inquietudes de los gestores documentales y sus equipos de apoyo, relacionadas con la organización documental, asegurando así una mejor gestión y conservación de los archivos municipales.



> BOMBEROS DE ARMENIA FORTALECEN HABILIDADES EN CAPACITACIÓN DE EMERGENCIAS

El pasado 7 de junio de 2024, se llevó a cabo una capacitación integral para los miembros de las brigadas de emergencias en el cuerpo oficial de bomberos de Armenia. Durante la jornada, se combinaron sesiones teóricas y prácticas, permitiendo a los participantes realizar pruebas de confianza y liderazgo en la toma de decisiones ante situaciones de emergencia.

Además, se impartió una clase sobre el comando de incidentes y sus componentes, proporcionando a los asistentes herramientas esenciales para la gestión efectiva de emergencias.

Este programa de capacitación, que se realiza cada 15 días, sigue fortaleciendo las habilidades y el conocimiento de nuestros valientes héroes y heroínas, garantizando su preparación para cualquier eventualidad.

> CAPACITACIÓN EN RIESGO LABORAL Y REPORTE DE ACCIDENTES PARA SUPERVISORES EN ARMENIA

Durante el mes de junio, se llevó a cabo una capacitación enfocada en riesgo laboral y la ruta de reporte de accidentes para los supervisores de contrato de la Secretaría de Gobierno y la Secretaría de Tránsito de Armenia. El objetivo de esta formación fue reducir la incidencia de accidentes y garantizar la realización de reportes oportunos, siempre velando por el bienestar y la salud de los funcionarios y contratistas de la Alcaldía.



ALCALDÍA DE ARMENIA IMPULSA BIENESTAR EMOCIONAL Y PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL

Durante el mes de junio, la Alcaldía de Armenia llevó a cabo una serie de actividades centradas en el riesgo psicosocial, con el objetivo de promover el bienestar emocional y mental de sus funcionarios y contratistas.

- Campaña "Aprender a Autocuidarse": Se alentó a los funcionarios a reconocer y cuidar su bienestar emocional y mental a través de las cinco dimensiones: espiritual, cognitiva, física, emocional y social. La campaña destacó la importancia de la interacción consigo mismo, la familia, el entorno laboral y social.
- Estrategias en Primeros Auxilios Psicológicos: Líderes de los enlaces de la Secretaría de Desarrollo Social y el Cuerpo Oficial de Bomberos recibieron estrategias para la atención adecuada en crisis psicológicas, permitiéndoles actuar como primeros respondientes ante emergencias emocionales.
- Promoción de la Salud Mental: Se enfatizó la importancia de la salud mental y el bienestar emocional, y se educó a los funcionarios sobre las rutas de atención disponibles para casos de violencia de género, consumo de sustancias psicoactivas, riesgo suicida y atención en salud mental.
- Capacitación en Acoso Laboral, Acoso Sexual y Violencia de Género: La Secretaría de Infraestructura, con el apoyo de la ARL Positiva y el equipo de riesgo psicosocial, participó en una capacitación enfocada en la prevención y manejo de acoso laboral, acoso sexual y violencia de género. Además, se realizaron pausas emocionales en las diferentes dependencias de la Alcaldía para abordar el acoso laboral.

Estas iniciativas demuestran el compromiso de la Alcaldía de Armenia con la salud mental y el bienestar integral de sus empleados, promoviendo un ambiente laboral saludable y seguro para todos.





**ALCALDÍA DE
ARMENIA**