



## UN GRAN HOMENAJE PARA NUESTRA COMPAÑERA

### ELIZABETH CARMONA ECHEVERRI

Desde la Administración Municipal de Armenia se rindió un sentido homenaje por la inesperada partida de nuestra compañera y funcionaria Elizabeth Carmona Echeverri. El alcalde José Manuel Ríos Morales y el director del Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, Juan Esteban Cortés Orozco, extendieron un mensaje de solidaridad y completo apoyo a sus familiares.

Elizabeth Carmona Echeverri se desempeñó como funcionaria pública en Armenia desde el 2004, y su trayectoria profesional la llevó por diferentes dependencias como la Secretaría de Hacienda, área de Ejecuciones Fiscales; Secretaría de Desarrollo Económico; Asesora del Despacho del Alcalde, y en el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, donde culminó su periodo y tramitó su pensión, tras haber prestado sus servicios a la administración por más de 18 años. Durante todo este periodo se destacó como una funcionaria ejemplar, inteligente, carismática, íntegra y con un sentido de pertenencia por la institución que permitía dejar huella en cada labor que desempeñaba.

En honor a su memoria, mediante una eucaristía, el alcalde de armenia y los funcionarios de la administración dedicaron un espacio de oración, comprensión y solidaridad con sus compañeros, familiares y amigos cercanos, quienes compartieron con Elizabeth durante años de trabajo. Desde el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, donde culminó sus actividades laborales como líder del proceso de nómina brindaron un sentido reconocimiento a la valiosa labor que realizó la funcionaria un ser invaluable que deja una importante huella tras el paso por la entidad.





# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 5 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi

## Conoce nuestras nominadas al concurso de los mejores servidores públicos del país, en el Día Nacional del Servidor Público 2022.

En esta oportunidad nuestros nominados son:

### Categoría Pandemia - Pospandemia:

Liliana Quintero Álvarez, Médica Epidemióloga, profesional especializada con 28 años de carrera profesional y 22 de ellos al servicio de la Administración Municipal de Armenia.



Quintero Álvarez se hizo acreedora a esta importante postulación por la responsabilidad con la que se asumió el reto de enfrentar la llegada de un virus desconocido, que generó una pandemia con una mortalidad tan alta, que requería una respuesta efectiva por parte de la Administración Municipal, viéndose reflejada en los indicadores altamente positivos, frente al manejo pandémico en el Municipio. De igual forma, se debe resaltar que la red de prestación de servicios nunca colapsó y la tasa de letalidad fue siempre menor a la tasa nacional. Las coberturas de vacunación para COVID 19 fueron óptimas (mayores al 80%), siendo de gran efectividad el trabajo en equipo y los procesos intersectoriales.

**ES PA'  
TODAS**  
Alcaldía de Armenia



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 5 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi

## Categoría Legados:

Joanna Molina Atehortúa, profesional en Economía Especialista en Gestión de proyectos de desarrollo de la Universidad la Gran Colombia, profesional universitaria, líder del proyecto de empleo de la Secretaría de Desarrollo Económico, quien lleva 2 años y 5 meses en la Administración Municipal.



Desde el inicio de la pandemia participó activamente en la reactivación económica liderando la asistencia técnica brindada a los empresarios del municipio para obtener los certificados de reactivación económica que expedía la Secretaria de Desarrollo Económico. Con el personal de su dependencia atendieron más de 10 mil empresarios. Asimismo, desde su dependencia se realizaron gestiones ante el Ministerio del Interior para presentar 8 planes pilotos para abrir actividades económicas que estuvieron restringidas a nivel nacional, como plan piloto de bares y restaurantes, gimnasios, ferias empresariales, venta de licores, billares, centros deportivos, centros comerciales y centros religiosos, los cuales fueron pioneros a nivel nacional por el buen manejo de la pandemia en el municipio. Además, por la ejecución de la estrategia creación de oportunidades laborales "Empleo pa'todos" proyecto de empleo que permitió la disminución de la tasa de desempleo del Municipio que hoy ocupa el puesto 22 de 23 ciudades capitales.

**Cabe destacar que** este año la conmemoración del **Día Nacional del Servidor Público**, que se celebra cada 27 de junio y que anualmente organiza la Dirección de Empleo Público de Función Pública, se enfocará en reconocer a los servidores públicos que se han destacado en su labor por su adaptación al cambio, por su innovación y su vocación por lo público para prestarle un mejor servicio a los ciudadanos.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 5 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



# CÓDIGO DE INTEGRIDAD



Durante mayo, el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional continuó con el plan de trabajo del Código de Integridad, resaltando el valor del **COMPROMISO**, trabajando con cada secretaria y departamento de la Alcaldía. En el proceso se impactaron más de 150 personas entre contratistas y personal de planta de la administración municipal.

Seguimos apuntándole a la difusión de esta importante política a nivel nacional que nos permite resaltar los valores de los funcionarios públicos.



**ESPA  
TODAS**  
Alcaldía de Armenia



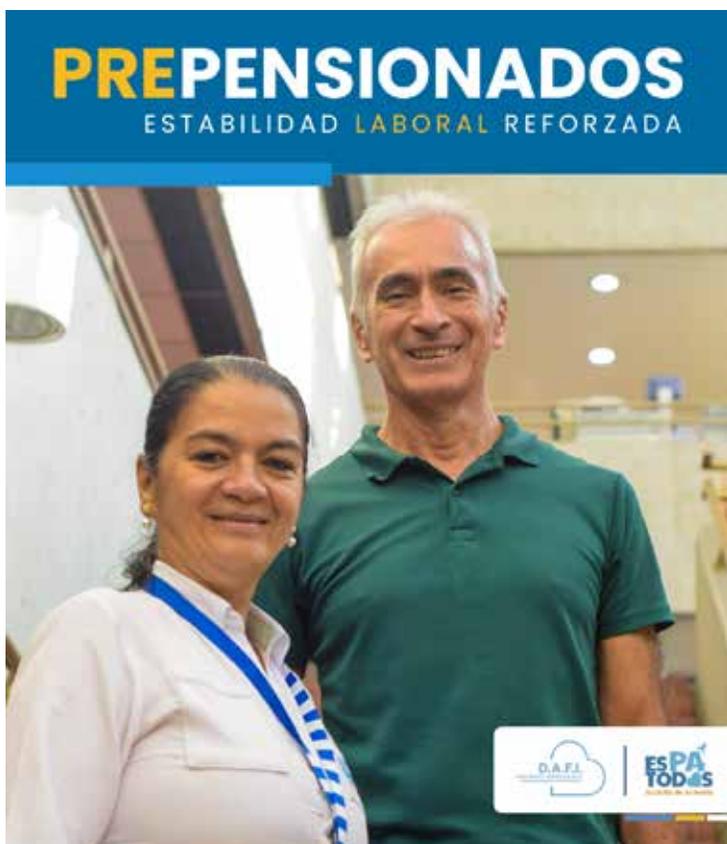
# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 5 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi

# MÁS CERCA

## DE NUESTROS PREPENSIONADOS



**DAFI** sigue acercándose a la población de prepensionados por medio de su plan de bienestar institucional, logrando cada vez mejorar la calidad de vida de todos los funcionarios.

En mayo realizamos actividad física musicalizada para esta población y logramos acercarnos más a ellos por medio de visitas personalizadas en donde se crean espacios de diálogo para entender las necesidades de estos funcionarios y trabajar en ellas.



**ESPA  
TODAS**  
Alcaldía de Armenia



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



## BOMBEROS Y SETTA INICIAN CLASES DE BILINGUISMO

Desde el plan de Bienestar ES PA TODOS 2022, la Administración Municipal se comprometió a realizar la gestión para llevar ofertas institucionales a todos los funcionarios. Dicha propuesta tuvo importantes avances en mayo, dado que gracias a la importante gestión desde la subdirección de DAFI, en cabeza de Andrés Ocampo y el equipo de trabajo de Bienestar Institucional, se creó un convenio con el SENA para la apertura del curso de inglés. El proceso de inscripción ha dado inicio con la **secretaría de Tránsito y Transporte y Bomberos**, que son los primeros en recibir esta importante oferta institucional.



## MANEJO DEL ESTRÉS

En mayo se dio continuidad a los talleres liderados por la psicóloga Angélica Panesso, quien, en compañía del equipo de Bienestar Institucional, sensibilizaron a todos los funcionarios y contratistas sobre esta patología que afecta a las personas en las diferentes edades.

Por medio del TALLER DE MANEJO DEL ESTRES Y LA ANSIEDAD, se logra dar técnicas de respiración, control de la ansiedad entre otras, para ayudar a sobre llevar las largas jornadas laborales y las diferentes problemáticas de cada funcionario. En esta ocasión la actividad se llevó a cabo con las dependencias de Hacienda, Despacho, Asesoría Social, Asesoría Administrativa, Bienes y Suministros, y Planeación.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4. 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



## SEMINARIO SOBRE PRESUPUESTO PÚBLICO

Con el apoyo de la Escuela Superior de Administración Pública ESAP, se llevó a cabo el seminario sobre Presupuesto Público, evento que contó con la participación de 21 funcionarios de la Administración Municipal.

El seminario se adelantó con una intensidad académica de cuatro (4) sesiones, donde los asistentes conocieron acerca de conceptos, contextos, técnicas e instrumentos básicos utilizados en la planificación de la dimensión financiera de lo público y su importancia en la gestión para la administración pública territorial.



## CAÍDAS AL MISMO NIVEL

Con el acompañamiento de la ARL Positiva, se realizó la campaña de Caídas al mismo nivel, en las diferentes dependencias de la Alcaldía de Armenia y sus centros de trabajo. La campaña tiene como propósito crear condiciones de trabajo seguras como prevención, hábitos y actitudes positivas frente al cuidado de la propia vida, con el fin de minimizar lesiones causadas por tropezones, choques, caídas, resbalones que impacten el desarrollo de las actividades tanto personales como laborales.

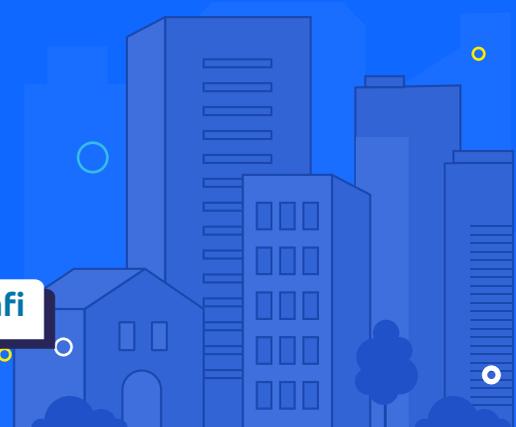
El recorrido inició con una chirimía, por las dependencias situando unos afiches en adhesivos en el piso con mensaje preventivo, ya que entre las causas más frecuentes están los accidentes laborales en caídas al mismo nivel.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



## NO BAJAMOS LA GUARDIA FRENTE AL COVID 19

Se realizó la campaña de concientización del Covid 19, por todas las dependencias del edificio municipal CAM, con el fin de que contratistas, funcionarios y colaboradores al igual que los usuarios que visitan la entidad tomen sus medidas de bioseguridad correctamente. Durante esta actividad se hizo una dinámica que permitió premiar a las personas que daban respuestas correctas frente al autocuidado y a su vez se entregaron recipientes de gel antibacterial a todas las personas que querían adquirirlo.



## EN BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD

En aras de motivar a los funcionarios de la Alcaldía de Armenia a encontrar la felicidad en ellos mismos, a través de sus propias acciones y capacidades, para propiciar momentos de felicidad que los haga más proactivos para la entidad, sus funciones u obligaciones y sus vidas diarias el programa de riesgo psicosocial, realizó durante el mes de mayo el taller "EN BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD" con la participación de 102 funcionarios de Bomberos central, bomberos Sinaí, y la Secretaria de Hacienda.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi

## RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS COMUNICACIÓN ASERTIVA

Las dependencias de Zoonosis, de la Secretaría de Salud y el equipo de trabajo de Asesoría Social y Comunitaria de la Alcaldía de Armenia, recibieron talleres cíclicos con el apoyo de la oficina de Asesoría Social, liderada por **Álvaro Hernández**.

La actividad fue enfocada en la resolución de conflictos comunicación asertiva, manejo de relaciones interpersonales, ambiente laboral, motivación y liderazgo, y buscó que cada funcionario cuente con herramientas necesarias que les permita tener un clima organizacional adecuado dentro de cada equipo de trabajo.



**ES PA'  
TODAS**  
Alcaldía de Armenia



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



## DURANTE ESTE MES CELEBRAMOS :

### DÍA DE LA ENFERMERA



El Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, en colaboración con la Secretaría de Salud, llevó a cabo la celebración y homenaje a todos los enfermeros y enfermeras, exaltación que inicio su día con una eucaristía en el edificio del CAM.

Al finalizar la ceremonia religiosa fueron entregados detalles a los enfermeros y enfermeras por parte de la Secretaría de Salud. Adicional a esto, el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional bajo la dirección, agradeció la importante labor realizada por los profesionales de la salud por ser ellos quienes han batallado en primera línea contra la magnitud de la pandemia que se nos ha puesto en frente en los últimos 2 años.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi

## DÍA DE LA FAMILIA



Celebramos el Día de la Familia, el pasado 6 de mayo, fecha de gran relevancia para todos los funcionarios y contratistas, quienes tuvieron la posibilidad de compartir y disfrutar de sus familias a través de un día remunerado.

## DÍA DE LA MADRE



Celebramos el Día de la Madre, el pasado 8 de mayo, una festividad exalta el importante rol y papel fundamental que cumplen las madres en nuestra sociedad, la Alcaldía Municipal celebró esta fecha tan especial rindiendo un sentido homenaje a las funcionarias y contratistas, que laboran en la entidad.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



## CAPACITACIÓN DE RIESGO PÚBLICO COPASST

Con el acompañamiento del COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) se realizó la capacitación de Riesgo Público a funcionarios de Atención al Cliente de la Administración Central y Secretaria de Tránsito, con el propósito de brindarles herramientas para identificar los riesgos a los que se encuentran expuestos y la manera de actuar ante un evento.



El equipo de seguridad y salud en el trabajo continúa capacitándose en comunicación asertiva, trabajo en equipo y primeros auxilios con el propósito de acompañar de manera segura a los colaboradores de la administración municipal y sus centros de trabajo.



# PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



Se realizó la capacitación de la Brigada de Emergencia, con los brigadistas y el equipo SSS de la Alcaldía de Armenia, donde los instructores fueron el personal de Bomberos Armenia. El tema de la capacitación fue manejo de extintores y gabinetes contra incendios.



Se realizó inspección de extintores y camillas, del edificio municipal CAM, verificando condición, necesidades, señalización y simultáneamente se instaló los soportes adecuados para estos instrumentos de seguridad.