

Noviembre 2024

## Documento de investigación social Equidad de Género

### Introducción

Desde el observatorio social de ciudad, adscrito a la Secretaría de Desarrollo Social, y en línea con la política pública de mujer Mujeres de Armenia 2023-2032 ¡La Soñamos, La construimos y ahora la Implementaremos!, se realizó una línea de investigación enfocada a esta población, enfocada a un tema impórtate que puede ser problemática de alto impacto en la ciudad, y son las violencias basadas en género, es relevante para la administración conocer los diferentes tipos de violencia que sufren las mujeres del municipio, como las perciben, como se reproducen, etc.

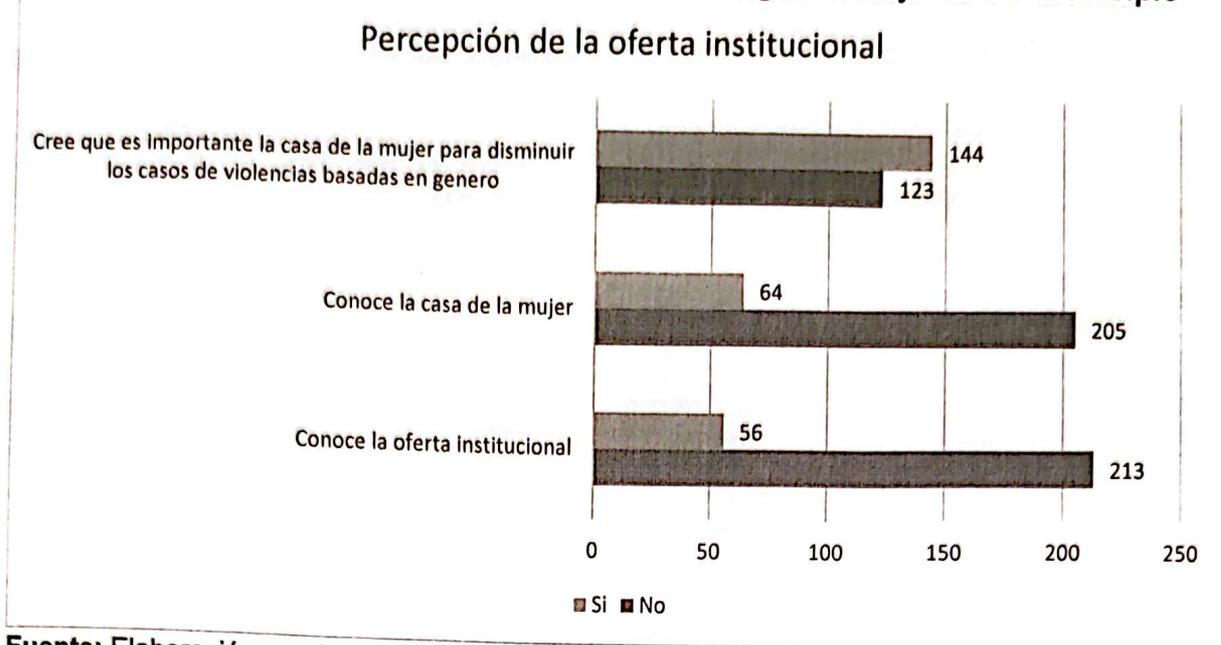
Para este fin se tomo una muestra de 269 personas, donde en línea con el objetivo principal, se buscaba encuestar solo mujeres, de todas las comunas del municipio, cumpliendo solo con esta característica ya era apto el aplicar la encuesta formulada.

### 1. Componente administrativo

El primer componente investigado, es sobre lo realizado por la administración municipal, la oferta realizada en torno a violencias basadas en género, el acceso a la oferta, y adicional el cómo se tienen en cuenta a las mujeres a la hora de tomar decisiones y acciones entorno a la mejora de vida de estas en la ciudad, sea mediante instancias de participación, convocatorias, mesas de trabajo y demás.

La investigación evidencia problemas estructurales en la comunicación y difusión de recursos institucionales destinados a las mujeres en Armenia. Aunque hay un reconocimiento moderado sobre la importancia de iniciativas como "la casa de la mujer", la falta de conocimiento generalizado sobre su existencia limita su impacto en la población. Esto podría estar relacionado con factores como desigualdad, falta de campañas educativas, o barreras culturales. Para mejorar la situación, sería clave invertir en campañas de sensibilización y garantizar que las mujeres puedan acceder fácilmente a información sobre estos servicios.

Gráfico 1. Percepción de la oferta institucional dirigida a mujeres del municipio



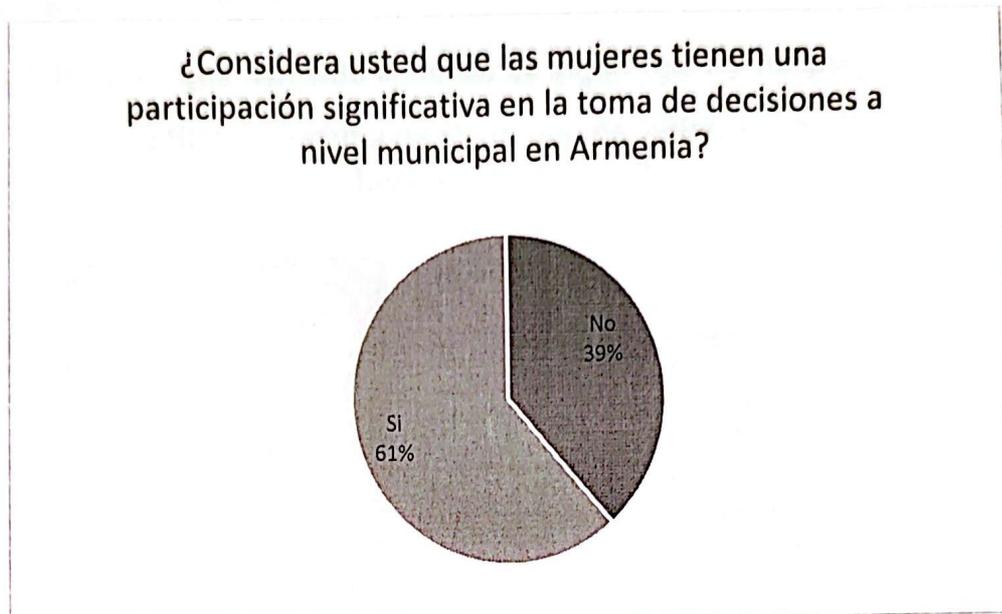
Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Aunque una mayoría cree en la importancia de "la casa de la mujer" como recurso para combatir la violencia de género o como espacio de desarrollo personal y de esparcimiento social, hay una proporción significativa (casi igual) que no lo considera relevante. Esto podría reflejar una falta de conocimiento sobre la efectividad de estos servicios o una posible desconfianza hacia las instituciones.

La gran mayoría no conoce la existencia de "la casa de la mujer". Esto indica un problema de comunicación o difusión por parte de las instituciones encargadas. Si las mujeres no están informadas sobre estos recursos, es difícil que puedan acceder a los beneficios que ofrecen.

Similar al punto anterior, la mayoría de las personas encuestadas no están familiarizadas con la oferta institucional en general, ya sea hablando sobre la política pública de mujer mencionada en la introducción, el programa de equidad de género de la Secretaría de Desarrollo Social, entre otros. Esto pone de manifiesto un vacío significativo en la divulgación y accesibilidad de los servicios.

## Gráfico 2. Participación de las mujeres en la toma de decisiones municipales



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Este gráfico circular refleja la percepción de los encuestados sobre la participación de las mujeres en la toma de decisiones a nivel municipal en Armenia. El 61% considera que sí hay una participación significativa, mientras que el 39% opina que no.

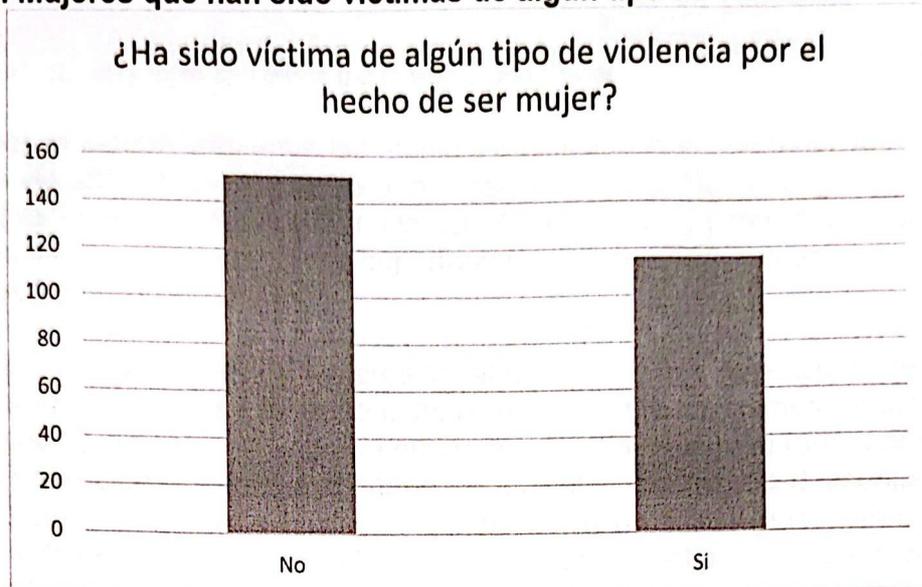
A pesar de que la mayoría de mujeres considera que tienen una participación significativa en la toma de decisiones, el análisis anterior mostró que el conocimiento sobre recursos institucionales para mujeres, como "la casa de la mujer", es extremadamente bajo (64 respuestas positivas frente a 205 negativas). Esto sugiere una desconexión entre la percepción de empoderamiento político y el acceso real a herramientas de apoyo social, que se puede ver también explicado como el interés en generar iniciativas y proyectos por parte de la población, pero de la mano con un desinterés de acceder o informarse sobre estos.

Por un lado, la percepción sobre la participación política de las mujeres es positiva, lo cual podría ser un reflejo de avances recientes en igualdad de género a nivel institucional, pero por otro lado, la falta de difusión y conocimiento sobre recursos específicos para mujeres sugiere que este empoderamiento político no se traduce completamente en cambios significativos en la vida cotidiana de las mujeres, particularmente en áreas como

la violencia de género. Esto evidencia la necesidad de un enfoque integral que combine representación política con acciones efectivas de apoyo social y acceso a recursos.

## 2. Componente seguridad

**Gráfico 3. Mujeres que han sido víctimas de algún tipo de violencia**



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

El gráfico refleja que, en la ciudad de Armenia, una proporción significativa de mujeres (aproximadamente 44%) ha sido víctima de algún tipo de violencia por el hecho de ser mujer, mientras que el 56% señala no haberlo sido. Estos datos muestran que, aunque una mayoría no reporta haber experimentado violencia de género, una cifra considerable sí lo ha hecho, lo que evidencia la persistencia de esta problemática en la sociedad. Esto subraya la necesidad urgente de fortalecer y promover políticas públicas, como campañas de prevención y servicios de apoyo accesibles, ya que, como se analizó previamente, existe un desconocimiento generalizado sobre las ofertas institucionales, lo cual limita el acceso de las mujeres afectadas a recursos que puedan ayudarles a salir de situaciones de violencia.

**Tabla 1. Tipos de violencia sufridos por las mujeres**

Tipo de violencia	¿De cuál o cuáles tipos de violencia ha sido víctima?
No responde	9
Económica	7
Física	46

Ninguna	138
Otra	1
Patrimonial	2
Psicológica	49
Sexual	13
Social	4

Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Estos datos muestran que, entre las mujeres encuestadas en Armenia, las principales formas de violencia experimentadas son la psicológica y la física, seguidas por la sexual, otros tipos de violencia, como la económica, social y patrimonial, son menos frecuentes, pero no por ello menos importantes, ya que reflejan un espectro amplio de agresiones basadas en género.

Es relevante destacar que 138 mujeres señalaron no haber sido víctimas de violencia, lo que refuerza la idea de que, aunque no es una mayoría, un número preocupante de mujeres vive situaciones de violencia que requieren atención prioritaria; además, 9 personas no respondieron, lo cual podría ser indicativo de temor o desconfianza para abordar el tema. Estos datos subrayan la importancia de estrategias integrales que aborden tanto la prevención como la atención en todos los tipos de violencia, con énfasis en los casos psicológicos y físicos, que son los más reportados.

### 3. Componente educativo

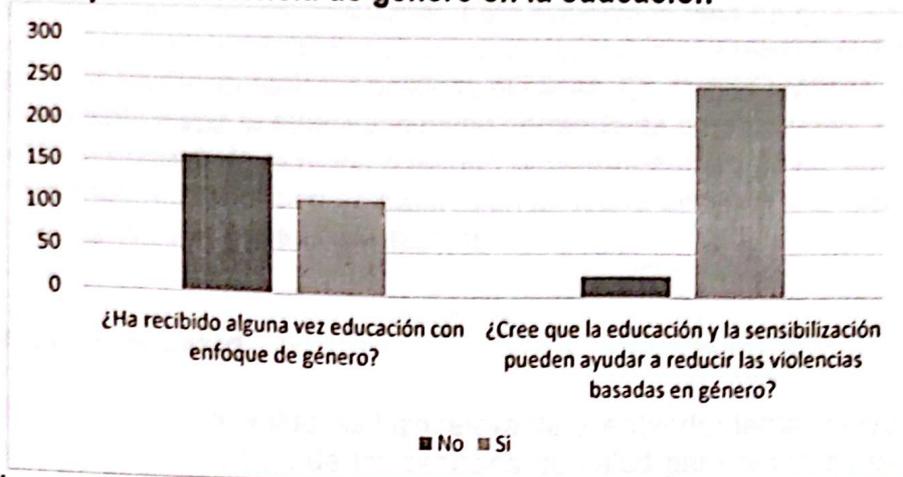
Este componente aborda aspectos clave relacionados con la educación y la sensibilización sobre género. En la primera barra, una mayoría de personas encuestadas indica que **no ha recibido educación con enfoque de género**, mientras que una minoría afirma haberla recibido. En contraste, la segunda barra muestra que una abrumadora mayoría cree que **la educación y la sensibilización pueden ayudar a reducir las violencias basadas en género**, destacando un consenso generalizado sobre la importancia de estas herramientas como soluciones preventivas.



R-DF-SGI-001 V1 28/10/2024

Cr 16 #15-28, Armenia Q – CAM Piso 1, C. P. 63000\_  
Contacto: Tel-(6) 7417100, - Correo Electrónico: desarrollosocial@armenia.gov.co

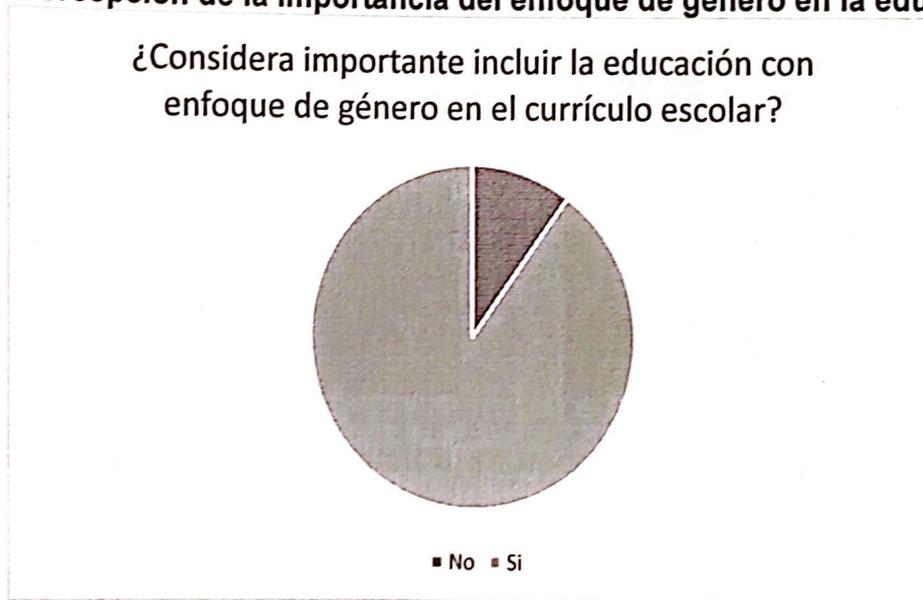
**Gráfico 4. Enfoque de violencia de genero en la educación**



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

El gráfico pone en evidencia una contradicción: aunque el acceso a la educación con enfoque de género es limitado, existe un reconocimiento casi unánime de su relevancia en la lucha contra las violencias basadas en género. Esto subraya la urgencia de políticas públicas que prioricen la incorporación de programas educativos de género en escuelas, comunidades y espacios laborales.

**Gráfico 5. Percepción de la importancia del enfoque de género en la educación**



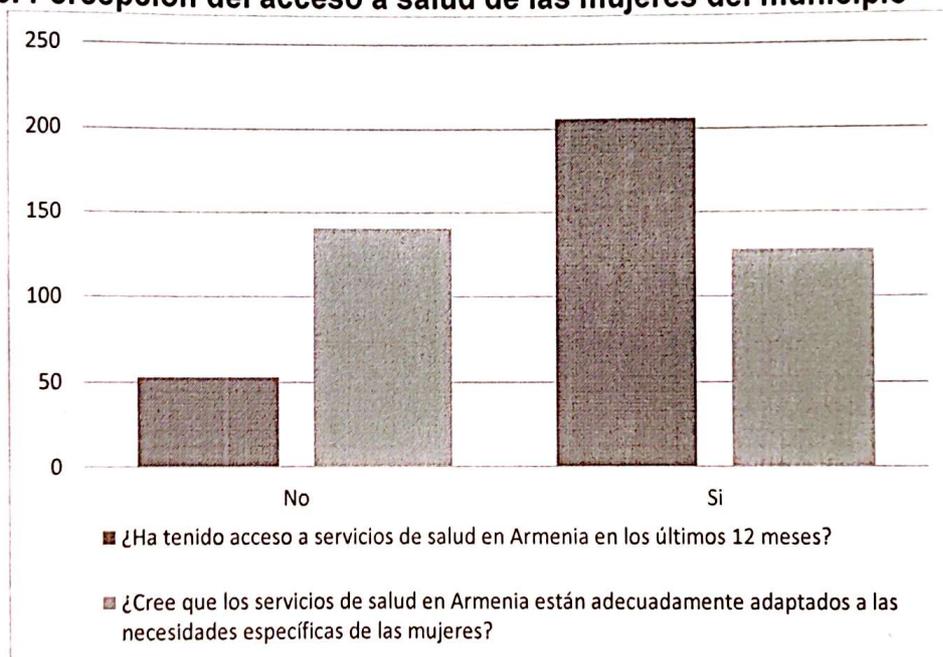
Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Mientras en el gráfico anterior se identificó que la mayoría de las personas no ha recibido educación con enfoque de género, este gráfico muestra un fuerte consenso sobre su importancia en el ámbito escolar. Esto refuerza la idea de que la falta de educación de género no se debe a una oposición social, sino probablemente a limitaciones en la implementación o políticas públicas. En ambos gráficos, se evidencia una visión favorable hacia la educación como herramienta para combatir las violencias de género. En el primero, la mayoría cree que la sensibilización ayuda a reducir estas violencias, y aquí esa percepción se traduce en un fuerte apoyo a que esta educación forme parte integral de la enseñanza escolar.

#### 4. Componente salud

Dentro del componente de salud, se hizo relevante el entender temas clave relacionados con el acceso y la percepción de los servicios de salud para las mujeres en Armenia. Primero, una gran mayoría de encuestadas (más de 200) indica haber tenido acceso a servicios de salud en los últimos 12 meses, mientras que un grupo menor no accedió a ellos. Sin embargo, en el segundo punto, se observa que una proporción significativa de mujeres cree que los servicios de salud no están adecuadamente adaptados a sus necesidades específicas, superando a quienes consideran que sí lo están.

**Gráfico 6. Percepción del acceso a salud de las mujeres del municipio**

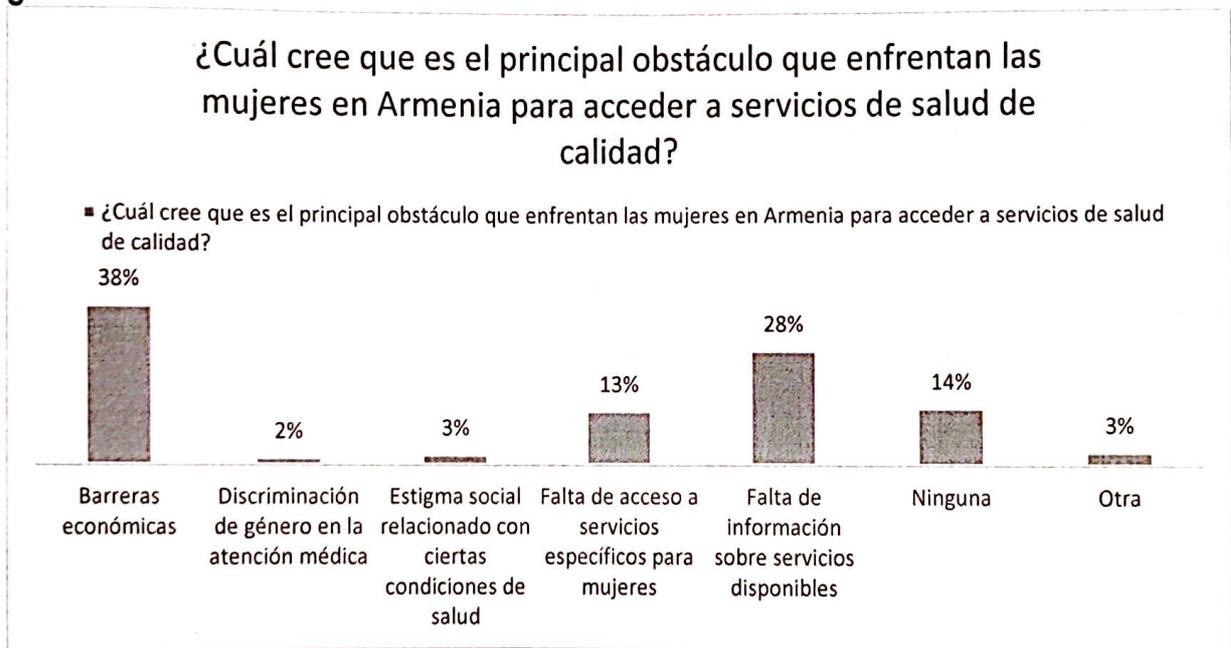


Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Esto nos lleva a entender que aunque una mayoría reporta haber accedido a los servicios de salud, esto no necesariamente implica calidad o adecuación, si es positivo y se destaca que más de la mitad de las mujeres hayan podido utilizar estos servicios, pero es importante explorar las razones detrás de la falta de acceso para un grupo considerable, adicional a lo anterior, la percepción generalizada de que los servicios no están adaptados a las necesidades específicas de las mujeres evidencia carencias en temas clave, como atención en derechos sexuales reproductivos, violencia de género y salud mental, que son fundamentales para garantizar bienestar integral.

La coexistencia de acceso amplio pero con una percepción de baja adecuación sugiere que los servicios pueden no estar considerando suficientemente las particularidades de género, como condiciones socioeconómicas, barreras culturales o necesidades médicas específicas, por lo tanto aunque el acceso a servicios de salud en Armenia es mayoritario, existe una preocupación importante sobre su calidad y adaptabilidad a las necesidades de las mujeres. Este contraste pone de manifiesto la necesidad de que no solo amplíen el acceso, sino que también fortalezcan la atención diferenciada con un enfoque de género, priorizando áreas críticas como la salud reproductiva y la prevención de violencia. Esto permitiría abordar de manera más integral las demandas de las mujeres en el sistema de salud.

### Gráfico 7. Percepción de las barreras de acceso a salud en temas de equidad de género



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Por último y en correlación con lo anterior, se quería entender cuál era esa barrera que enfrentaban las mujeres en el sistema de salud, destacando que el 38% de las respuestas atribuyen este problema a barreras económicas, seguido por un 28% que señala la falta de información sobre los servicios disponibles. Otros factores mencionados incluyen la falta de acceso a servicios específicos para mujeres (13%) y estigmas sociales o discriminación de género, aunque en menor proporción (5% en conjunto).

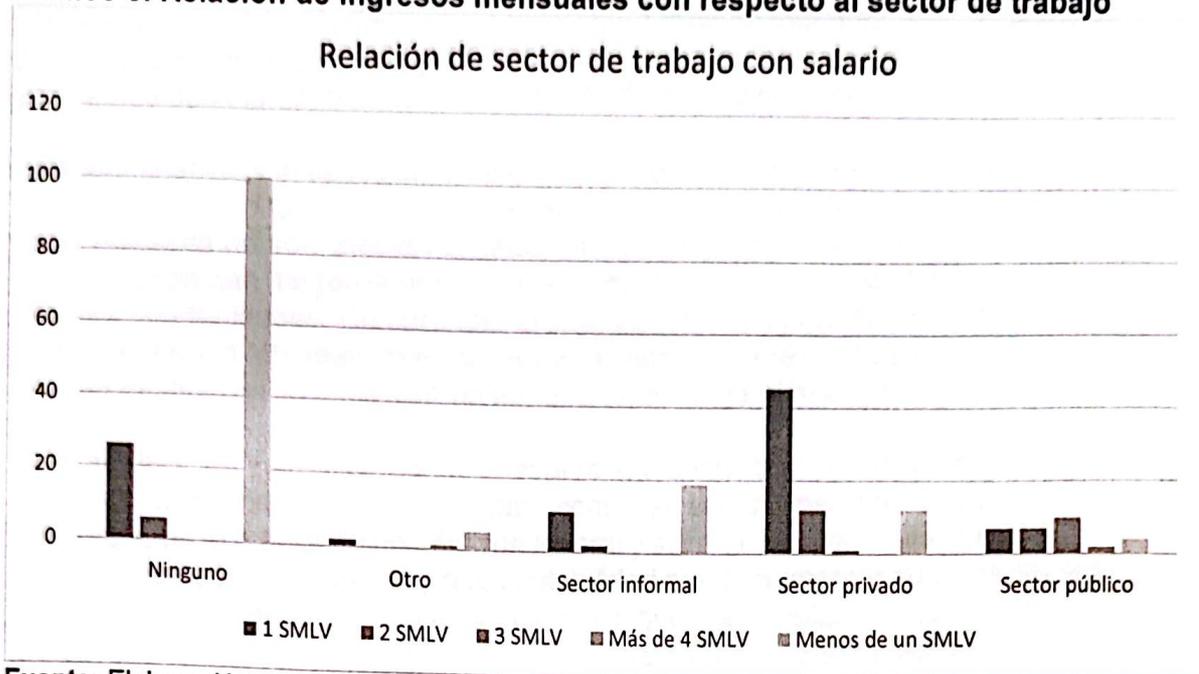
En los datos previos, se resaltó que muchas mujeres creen que los servicios de salud no están adaptados a sus necesidades. Este gráfico refuerza esa percepción al destacar barreras sistémicas como la falta de servicios específicos y la insuficiente comunicación sobre los recursos existente; de la mano también con el análisis previo, se evidenció que muchas mujeres consideran fundamental la educación con enfoque de género para reducir desigualdades. La falta de sensibilización podría ser un factor detrás de la escasa percepción de discriminación explícita en la atención médica (solo 2%), indicando que este tema podría estar subestimado o poco visibilizado.

La correlación entre los datos revelan un panorama complejo donde las barreras económicas y la falta de información son los principales obstáculos para las mujeres en Armenia. Aunque el acceso a los servicios de salud es amplio, las limitaciones estructurales y de comunicación comprometen su efectividad. Además, existe una necesidad urgente de implementar más campañas de sensibilización, educación y financiamiento para superar estos retos y garantizar servicios verdaderamente inclusivos y de calidad para las mujeres.

## 5. Componente económico laboral

El análisis del componente laboral y económico de las mujeres en Armenia permite visibilizar las condiciones de empleo, los sectores en los que participan y las brechas salariales existentes. Este componente es fundamental para entender cómo la participación laboral, los ingresos percibidos y la informalidad influyen en la autonomía económica y la capacidad de acceso a derechos fundamentales, como la salud, la educación y la protección social. La precarización laboral, un fenómeno frecuente, afecta en mayor medida a las mujeres, particularmente en contextos de desigualdad estructural y de roles de género marcados.

**Gráfico 8. Relación de ingresos mensuales con respecto al sector de trabajo**



**Fuente:** Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Con los datos encontrados, se evidencia una marcada concentración de mujeres en sectores de ingresos bajos, particularmente en el sector informal y el privado, lo que perpetúa la precarización laboral y la vulnerabilidad económica. A pesar de que el sector público ofrece mayores oportunidades de ingresos más altos, su impacto sigue siendo limitado. Esta distribución pone de manifiesto la necesidad de fortalecer la inclusión económica y la formalización del empleo para mujeres, así como la implementación de medidas que reduzcan la brecha salarial y mejoren las condiciones laborales.

Datos de los tres sectores principales:

**Sector informal:**

Una cantidad significativa de mujeres en el sector informal reporta ingresos menores a un SMLV o hasta un SMLV, reflejando las condiciones precarias y la falta de estabilidad en este sector. Es notorio además que la proporción de mujeres con ingresos más altos (más de 4 SMLV) es prácticamente inexistente en este segmento.

**Sector privado:**

En este sector, existe una mayor diversidad de ingresos, pero predominan los salarios de 1 SMLV. Esto indica que, aunque es una fuente importante de empleo, persiste una concentración en salarios bajos, y hay un ligero aumento en las mujeres que perciben 2 SMLV en comparación con el sector informal.



R-DF-SGI-001 V1 28/10/2024

Cr 16 #15-28, Armenia Q – CAM Piso 1, C. P. 63000\_  
Contacto: Tel-(6) 7417100, - Correo Electrónico: desarrollosocial@armenia.gov.co

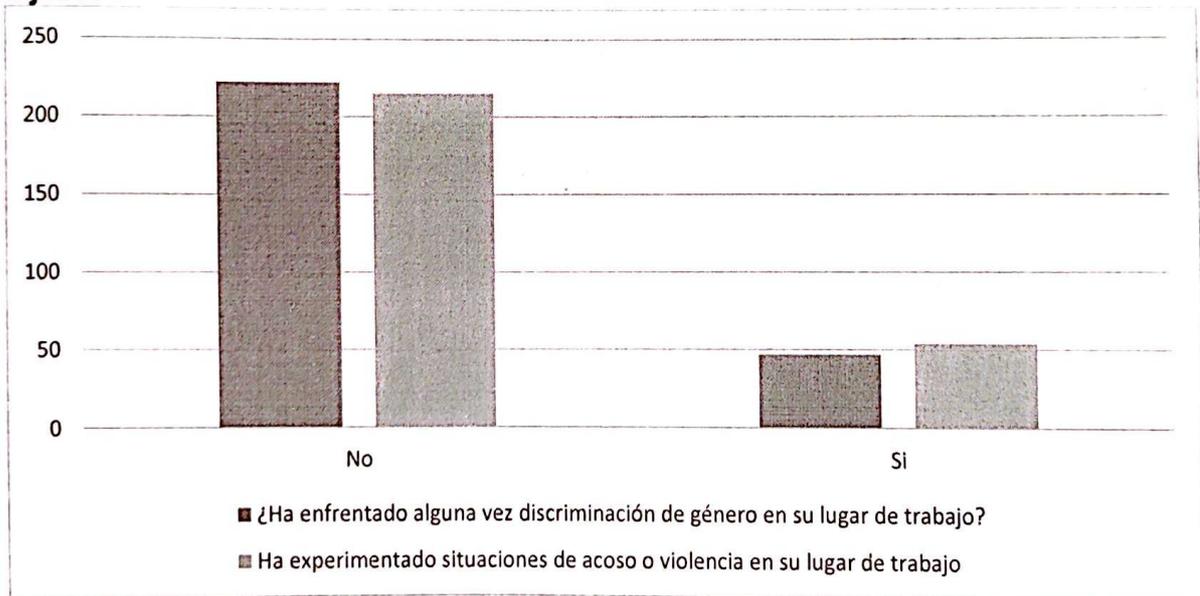
**Sector público:**

Este sector muestra una distribución más equilibrada de ingresos, con un mayor número de mujeres recibiendo entre 1 y 2 SMLV, además es el único sector donde hay presencia de mujeres con ingresos superiores a 3 SMLV, aunque en una proporción limitada.

La discriminación y el acoso en los espacios laborales son barreras críticas que limitan el desarrollo profesional de las mujeres y perpetúan desigualdades estructurales de género, estas prácticas no solo afectan la salud emocional y física de las trabajadoras, sino que también impactan negativamente en su desempeño, estabilidad laboral y acceso a mejores oportunidades. Comprender el alcance de estas problemáticas es esencial para diseñar entornos laborales más inclusivos, igualitarios y respetuosos, donde las mujeres puedan desarrollar su potencial sin temor a represalias ni hostigamientos.

Este análisis es particularmente relevante en contextos donde predominan sectores laborales con condiciones precarias, como el sector informal y privado, según lo observado en la gráfica de distribución laboral y salarial. La alta concentración de mujeres en empleos de bajos ingresos y poca estabilidad puede aumentar su vulnerabilidad frente a dinámicas de acoso o discriminación, ya que estas situaciones muchas veces se invisibilizan o se normalizan en entornos laborales precarizados. Asimismo, las brechas salariales y la informalidad pueden reforzar desigualdades de poder que facilitan la ocurrencia de estos comportamientos.

**Gráfico 9. Análisis de situaciones presentadas dentro del mundo laboral de las mujeres**



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

En el contexto del análisis económico-laboral previo, se pueden observar posibles correlaciones, tales como que las mujeres que se encuentran en sectores informales o de ingresos bajos podrían estar menos propensas a reportar situaciones de discriminación o acoso debido al temor a perder su empleo o por la falta de mecanismos institucionales que les brinden apoyo. Además, la falta de seguridad laboral, común en el sector informal, podría agravar la dificultad para abordar estos problemas, ya que muchas veces las mujeres dependen económicamente de estos empleos.

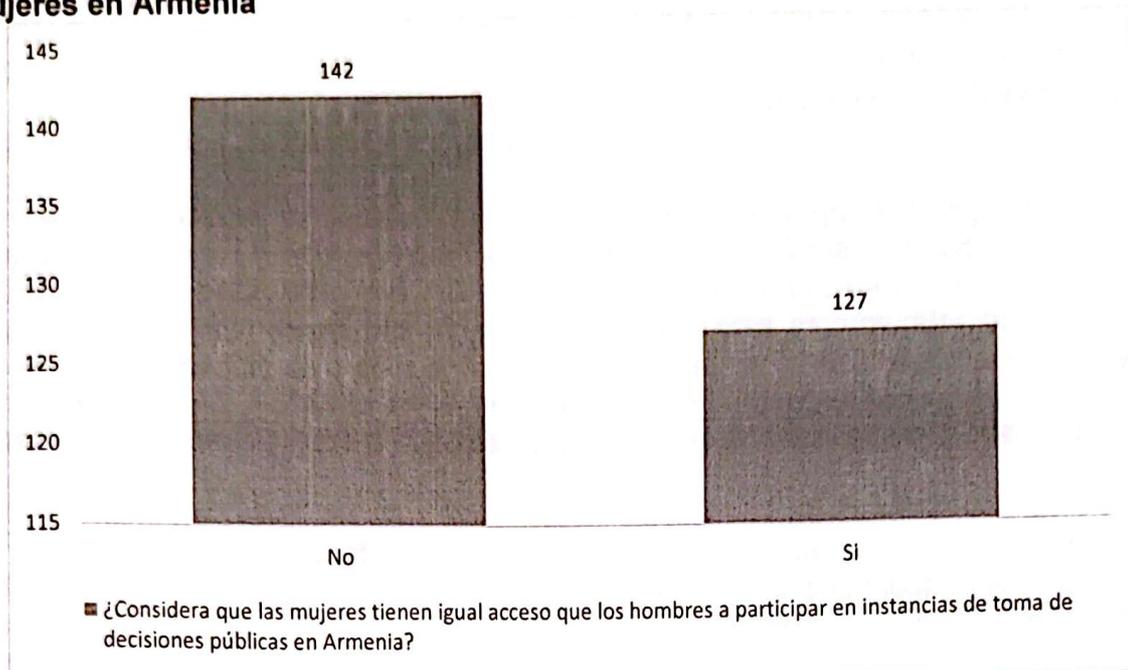
Por otro lado, en sectores con mejores condiciones, como el público, las trabajadoras pueden sentirse más respaldadas para denunciar estos actos, aunque no se descarta la posibilidad de que ocurran en estos espacios también.

Estos datos subrayan la importancia de implementar políticas integrales para proteger a las mujeres de discriminación y acoso en sus entornos laborales, especialmente en sectores informales y de bajos ingresos. Además, reflejan la necesidad de generar mayor conciencia sobre estas problemáticas para reducir su incidencia y garantizar que todas las mujeres, independientemente de su contexto laboral, puedan desarrollarse profesionalmente en un entorno seguro y justo.

## 6. Componente de participación social

La participación social y política de las mujeres en instancias de decisión, tanto a nivel municipal como en otros espacios públicos, es un indicador clave del avance hacia una sociedad equitativa e inclusiva; en Armenia, como en muchas otras regiones, las mujeres históricamente han enfrentado barreras estructurales, culturales y sociales que han limitado su acceso a roles de liderazgo y toma de decisiones. Estas restricciones se reflejan en la representación insuficiente en cargos políticos, la limitada participación en procesos comunitarios y la percepción general de desigualdad en sus derechos y capacidades para influir en las agendas públicas, este componente de investigación busca analizar y visibilizar las dinámicas que determinan la participación social de las mujeres en Armenia.

**Gráfico 10. Percepción de la participación en la toma de decisiones públicas de las mujeres en Armenia**



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

En este primer punto se aborda la percepción sobre el acceso de las mujeres a participar en instancias de toma de decisiones públicas en Armenia. Según los datos, 142 personas consideran que las mujeres no tienen el mismo acceso que los hombres, mientras que 127 opinan que sí. Este resultado refleja una percepción dividida, aunque con una ligera mayoría que identifica desigualdad en el acceso.

En unos datos analizados dentro del primer componente sobre la participación significativa de las mujeres en las tomas de decisiones a nivel municipal, se destacaba que, a pesar de avances, aún existían barreras culturales y estructurales que limitaban su participación activa, al cruzar estos hallazgos con la actual percepción de desigualdad en el acceso, se refuerza la idea de que, aunque se han logrado progresos, la igualdad plena no se ha alcanzado.

**Tabla 2. Participación en instancias de toma de decisiones**

¿Ha tenido alguna vez la oportunidad de participar en instancias de toma de decisiones públicas o institucionales?	
No	208
Si	61

Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Los datos indican que en la ciudad de Armenia, de las 269 mujeres encuestadas, 208 (77%) afirmaron que nunca han tenido la oportunidad de participar en instancias de toma de decisiones públicas o institucionales, mientras que solo 61 (23%) manifestaron haberlo hecho. Este análisis, en el contexto de los componentes previamente abordados, revela importantes puntos de reflexión sobre la realidad local.

En análisis anteriores se destacó que la mayoría considera que las mujeres no tienen igual acceso que los hombres a participar en instancias de toma de decisiones públicas. Esta percepción encuentra respaldo en los datos actuales: la baja participación efectiva de las mujeres en Armenia podría reflejar desigualdades estructurales que limitan su inclusión en espacios de poder y decisión. Factores como la cultura patriarcal y las normas sociales tradicionales en Armenia pueden estar obstaculizando la participación femenina, reforzando la idea de que estos espacios no son accesibles o adecuados para las mujeres.

En conclusión, la baja participación de las mujeres en las instancias de toma de decisiones en Armenia, combinada con los factores económicos, laborales y de discriminación previamente analizados, muestra una situación compleja que demanda atención urgente. Fomentar la representación femenina en estos espacios no solo fortalecerá la democracia local, sino que también contribuirá al desarrollo integral de la ciudad, con decisiones más inclusivas y equitativas.

## 7. Componente cultura y deporte

El acceso al deporte y la cultura constituye un pilar fundamental en la construcción de sociedades inclusivas y equitativas. En el contexto de la ciudad de Armenia, es esencial examinar las oportunidades que las mujeres tienen para participar en actividades culturales y deportivas, ya que estos espacios no solo contribuyen a su desarrollo físico y emocional, sino que también sirven como plataformas para el fortalecimiento de la igualdad de género y la prevención de violaciones a los derechos humanos.

La cultura y el deporte tienen un impacto transformador al promover valores como el respeto, la cooperación y la participación activa de las mujeres en la vida pública. Además, son herramientas poderosas para visibilizar las desigualdades estructurales que históricamente han limitado la participación de las mujeres, ofreciendo vías para empoderarlas y garantizar su pleno ejercicio de derechos. En Armenia, el análisis de las políticas públicas, la infraestructura disponible y las barreras que enfrentan las mujeres en estos ámbitos resulta clave para identificar avances y retos pendientes.

Desde una perspectiva estratégica, la cultura puede ser un vehículo para promover la igualdad mediante el arte, el cine, el teatro y otras expresiones creativas que cuestionen



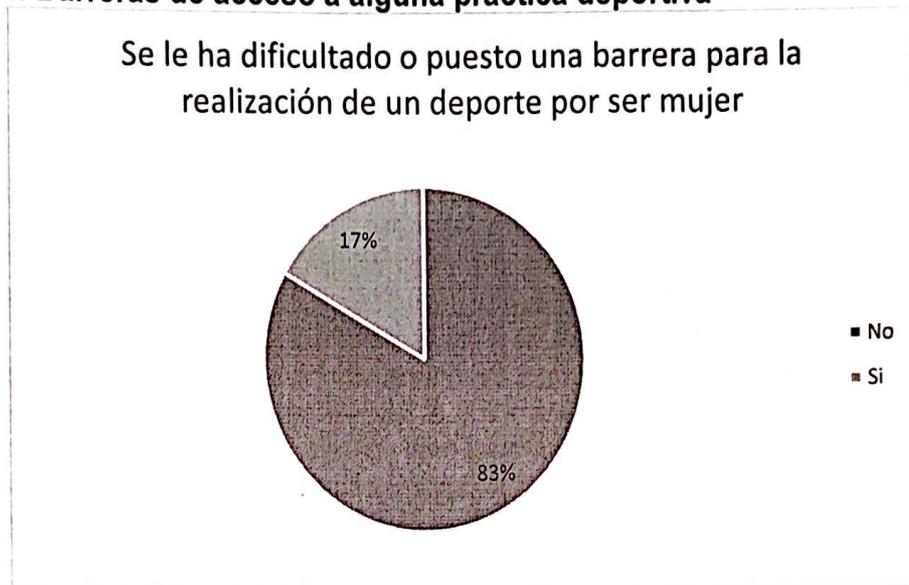
R-DF-SGI-001 V1 28/10/2024

Cr 16 #15-28, Armenia Q – CAM Piso 1, C. P. 63000\_  
Contacto: Tel-(6) 7417100, - Correo Electrónico: desarrollosocial@armenia.gov.co

estereotipos de género y refuercen mensajes de empoderamiento. Asimismo, el deporte, al promover valores de trabajo en equipo, liderazgo y perseverancia, puede desafiar las concepciones tradicionales sobre los roles de género, posicionando a las mujeres como líderes y modelos a seguir.

Este componente busca explorar las oportunidades y desafíos que enfrentan las mujeres en Armenia para acceder al deporte y la cultura, subrayando su potencial para avanzar hacia la igualdad y prevenir la violencia de género. Con ello, se busca trazar estrategias que garanticen un acceso inclusivo y equitativo, donde la participación activa de las mujeres no sea la excepción, sino la norma.

### Gráfico 11. Barreras de acceso a alguna practica deportiva

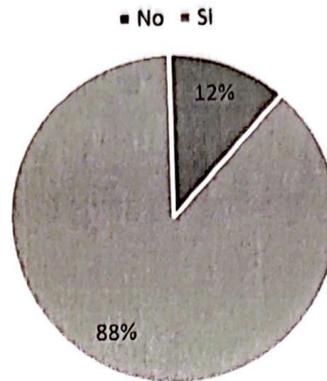


Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

En línea con la importancia del acceso al deporte como herramienta para la igualdad de género, los datos sobre las barreras que enfrentan las mujeres en Armenia reflejan un panorama alentador pero con retos persistentes. Según la información proporcionada, 224 mujeres afirman no haber enfrentado dificultades o barreras para realizar deportes por su condición de género, mientras que 45 reportan haber encontrado obstáculos específicos. Estos resultados indican que, aunque una mayoría significativa de mujeres no experimenta impedimentos explícitos, existe una proporción que aún enfrenta barreras basadas en estereotipos de género o desigualdades estructurales.

### Gráfico 12. Percepción de la importancia de las actividades culturales y deportivas

¿Considera que las actividades culturales y deportivas pueden ser efectivas como estrategias para la formación en igualdad y la prevención de violaciones a los derechos humanos de las mujeres?



Fuente: Elaboración propia con datos del Observatorio Social

Los datos obtenidos refuerzan la percepción ampliamente positiva sobre el papel transformador de las actividades culturales y deportivas en la formación hacia la igualdad y la prevención de violaciones a los derechos humanos de las mujeres. De las respuestas analizadas, 237 personas consideran que estas actividades son efectivas como estrategias para promover la igualdad de género y proteger los derechos humanos de las mujeres, mientras que solo 32 tienen una visión contraria. Esto demuestra un consenso generalizado en reconocer la relevancia de estas herramientas para abordar problemáticas sociales y estructurales en la ciudad de Armenia.

Este resultado se alinea con el análisis previo, destacando cómo el acceso al deporte y la cultura ofrece espacios inclusivos y educativos que rompen estereotipos de género, empoderan a las mujeres y fomentan el respeto mutuo en las comunidades. La integración de actividades deportivas y culturales como instrumentos de cambio social permite no solo la expresión y el desarrollo personal, sino también la construcción de entornos donde las mujeres puedan participar activamente y en igualdad de condiciones.

Además, esta percepción positiva sugiere que tanto la ciudadanía como las instituciones podrían estar dispuestas a apoyar iniciativas que promuevan estas estrategias. Esto representa una oportunidad para que las políticas públicas y los programas comunitarios en Armenia incluyan más actividades culturales y deportivas diseñadas específicamente para empoderar a las mujeres, visibilizar sus capacidades y sensibilizar a la sociedad en general sobre la importancia de la igualdad de género.



R-DF-SGI-001 V1 28/10/2024

Cr 16 #15-28, Armenia Q - CAM Piso 1, C. P. 63000\_  
Contacto: Tel-(6) 7417100, - Correo Electrónico: desarrollosocial@armenia.gov.co

En este contexto, queda claro que el deporte y la cultura no son simplemente herramientas recreativas, sino potentes motores de cambio que pueden contribuir significativamente a erradicar las desigualdades, prevenir la violencia de género y garantizar el respeto a los derechos fundamentales de las mujeres en la ciudad. La implementación de estas estrategias, acompañadas de un enfoque interseccional, puede marcar la diferencia en la consolidación de una sociedad más justa y equitativa.



Jenny Gómez Betancourth  
Secretaria de Desarrollo Social

Elaboro: Juan Manuel Herrera Corredor – Enlace observatorio social – SDS J.M.H.  
Elaboro: Jorge Andrés Rodas Pulido – Enlace del programa de familias – SDS J.A.R.P.  
Reviso: Nicolee Melissa López Ángel – Enlace del programa de mujer – SDS N.M.L.A.  
Aprobó: Gonzalo Andrés Bentancour Mantilla – Subsecretario - SDS G.A.B.M.



R-DF-SGI-001 V1 28/10/2024

Cr 16 #15-28, Armenia Q – CAM Piso 1, C. P. 63000\_  
Contacto: Tel-(6) 7417100, - Correo Electrónico: desarrollsocial@armenia.gov.co